

Feuilles mobiles

Les mesures disciplinaires et non disciplinaires dans les rapports collectifs du travail, 2^e édition

EXCLUSIVITÉ
DES AUTEURS
RABAIS DE 25 %



Linda Bernier, Guy Blanchet et Éric Séguin

Cet ouvrage, régulièrement cité par les arbitres de griefs et les tribunaux de droit commun, est utilisé par de nombreux praticiens du droit du travail et de l'emploi. Il s'agit d'un outil de recherche et d'un guide de référence qui s'adresse tant aux avocats plaidant devant les arbitres de griefs, qu'aux gestionnaires en ressources humaines, représentants syndicaux, professeurs, étudiants et décideurs.

L'ouvrage vous présente l'état du droit au Québec sur les sujets abordés et l'analyse de la jurisprudence porte non seulement sur les décisions rendues par les tribunaux d'arbitrage québécois, mais également sur les jugements rendus par les tribunaux supérieurs et la Cour suprême du Canada.

2 reliures à anneaux • 978-2-89635-345-3 • 1324 pages
Prix régulier 524 \$ • Prix promotionnel 393 \$
Mises à jour facturées séparément



À propos des auteurs



Détentrice d'un baccalauréat en relations industrielles de l'Université de Montréal, **Linda Bernier**, B.Sc., CRIA, s'est jointe au cabinet Le Corre et Associés en 2002 à titre de chercheuse et rédactrice. Elle compte plus de trente ans d'expérience pratique en recherche en droit du travail et de l'emploi et en santé et sécurité du travail. Rédactrice en chef du bulletin Gestion Plus, auteure de plusieurs ouvrages et responsable de la conception et de l'élaboration des ateliers de formation du cabinet, elle est une référence incontournable en matière de tendances jurisprudentielles.



Guy Blanchet est diplômé de l'Université du Québec à Montréal et membre du Barreau du Québec depuis 1992. Il détient également un baccalauréat en criminologie de l'Université de Montréal. Il est actuellement Directeur-adjoint au service des relations professionnelles de l'Université du Québec à Montréal



Éric Séguin est associé au sein du cabinet Monette Barakett où il pratique depuis plus de 20 ans principalement en droit du travail à titre de procureur patronal. Plaidier chevronné, il représente régulièrement ses clients devant les tribunaux de droit commun, y compris la Cour d'appel du Québec ainsi que les instances de droit du travail. Habile négociateur, M^e Séguin participe également à la négociation de conventions collectives pour des employeurs tant auprès des entreprises du secteur public et parapublic que celles du secteur privé. Conférencier recherché en raison de ses talents d'orateur, M^e Séguin donne des formations sur mesure auprès des gestionnaires, notamment en matière d'enquête disciplinaire à l'égard de salariés.

Exclusivité des auteurs : Pour profiter du rabais de 25 %, contactez-nous
au 1 800 363-3047 et mentionnez le code promotionnel 61148.



THOMSON REUTERS®

Aperçu de la table des matières

VOLUME I

PARTIE I - LES PRINCIPES

- Chapitre 1 – Les distinctions entre les mesures disciplinaires et les mesures non disciplinaires
- Chapitre 2 – Les différentes mesures disciplinaires et non disciplinaires
- Chapitre 3 – Les principes entourant l'imposition d'une mesure

PARTIE II - LES MESURES DISCIPLINAIRES

- Chapitre 1 – Les absences
- Chapitre 2 – L'insubordination
- Chapitre 3 – Le règlement d'entreprise
- Chapitre 4 – La négligence
- Chapitre 5 – Les activités de pression
- Chapitre 6 – Les dommages à la propriété de l'employeur et le vandalisme
- Chapitre 7 – Le langage injurieux et grossier
- Chapitre 8 – La violence
- Chapitre 9 – Les mœurs
- Chapitre 10 – Les infractions criminelles et l'incarcération
- Chapitre 11 – L'alcool et les drogues
- Chapitre 12 – Le vol et la fraude
- Chapitre 13 – Les fausses déclarations
- Chapitre 14 – La déloyauté du salarié
- Chapitre 15 – Le harcèlement

VOLUME II

PARTIE III - LES MESURES NON DISCIPLINAIRES

- Chapitre 1 – L'abandon volontaire d'emploi
- Chapitre 2 – L'incapacité physique et psychologique
- Chapitre 3 – Les dépendances
- Chapitre 4 – L'incompétence
- Chapitre 5 – L'incompétence à la suite de l'action d'un tiers

PARTIE IV - LA PREUVE

- Chapitre 1 – L'administration de la preuve
- Chapitre 2 – Les moyens de preuve

TABLE GÉNÉRALE DE LA JURISPRUDENCE

TABLE DE LA JURISPRUDENCE PAR ARBITRES

BIBLIOGRAPHIE

INDEX ANALYTIQUE

editionsvonblais.commandes@thomsonreuters.com • 1 800 363-3047



THOMSON REUTERS®